

Anunț privind declanșarea procedurii de ocupare a funcției de președinte al Înaltei Curți de Casație și Justiție

Consiliul Superior al Magistraturii anunță declanșarea procedurii de ocupare a funcției de președinte al Înaltei Curți de Casație și Justiție.

Secția pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii numește președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție dintre judecătorii care au funcționat la această instanță cel puțin 2 ani și care nu au fost sancționați disciplinar în ultimii 3 ani, cu excepția cazurilor în care a intervenit radierea sancțiunii disciplinare.

Candidaturile pentru funcția de președinte al instanței supreme se depun la Secția pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii, **până la data de 16.06.2025 inclusiv**, conform calendarului estimativ aprobat.

Judecătorii care candidează sunt obligați să dea, pe propria răspundere, o declarație din care să rezulte că nu au făcut parte din serviciile de informații și nici nu au colaborat cu acestea și o declarație din care să rezulte că nu au un interes personal ce influențează sau ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate și imparțialitate a atribuțiilor prevăzute de lege.

Fiecare candidatură va fi însoțită de curriculum vitae, de declarațiile prevăzute la art. 142 alin. (5) din Legea nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor, cu modificările și completările ulterioare, și de proiectul referitor la exercitarea atribuțiilor manageriale.

Candidații vor susține în fața Secției pentru judecători a Consiliului Superior al Magistraturii un interviu, care constă în:

a) *susținerea planului managerial sub următoarele aspecte:*

- prezentarea sintetică a instanței pentru a cărei conducere candidează;
- identificarea unor eventuale disfuncții și vulnerabilități, precum și a soluțiilor propuse pentru prevenirea și înlăturarea acestora;
- propuneri pentru îmbunătățirea activității manageriale a instanței pentru a cărei conducere candidează.

b) *verificarea aptitudinilor manageriale și de comunicare, vizând în esență capacitatea de organizare, rapiditatea în luarea deciziilor, rezistența la stres, autoperfecționarea, capacitatea de analiză, sinteză, previziune, strategie și planificare pe termen scurt, mediu și lung, inițiativă, capacitatea de adaptare rapidă, capacitatea de relaționare și comunicare;*

c) *verificarea cunoștințelor specifice funcției pentru care s-a depus candidatura.*